

## Favoriser le travail collaboratif grâce aux outils digitaux pour managers

**Code :** A009

**En présentiel :**

**Durée :** 1 jour

**Prix :** 495 € HT

**Lieu :** Paris

**Liste des dates :**

6 février

3 avril

7 juin

11 septembre

18 novembre

**Objectifs :**

Définir les conditions favorables à la mise en place du collaboratif

Favoriser le travail collaboratif

Expérimenter différentes méthodes collaboratives

**Programme :**

### Appréhender les conditions favorables à la collaboration

- ✓ Explorer les différentes représentations du « travailler ensemble »
- ✓ Définir les critères favorisant le travail collaboratif
- ✓ Utiliser la vision systémique pour analyser son écosystème et définir où agir
- ✓ Mettre en place des règles du groupe de façon collaborative
- ✓ Expérimenter du travail collaboratif via un jeu collectif et exploration des critères favorisant le “travailler ensemble”

### Faire de sa communication un levier d'efficacité collective

- ✓ Identifier les principes et les enjeux de la communication interpersonnelle
- ✓ Utiliser des outils efficaces de communication : écoute, reformulation et questionnement
- ✓ Prendre en compte les émotions pour communiquer efficacement
- ✓ Formuler des feedbacks
- ✓ Appréhender et traiter les conflits en utilisant la CNV

### Expérimenter plusieurs techniques collaboratives

- ✓ Pour créer
- ✓ Pour récolter des idées
- ✓ Pour fédérer l'équipe
- ✓ Pour innover
- ✓ Pour décider

### Optimiser la dynamique de groupe

- ✓ Appréhender la théorie de la dynamique des groupes
- ✓ Comment l'entretenir ?

**En distanciel :**

**Durée :** 1 session de 0,5 jour et 1 heure de coaching individuel

**Prix :** 390 € HT

**Liste des dates :**

Février : 16 matin

Avril : 6 matin

Juin : 21 matin

Août : 28 après-midi

Octobre : 18 après-midi

Décembre : 13 après-midi

**Public concerné :**

Tout manager

**Intervenants :**

Projet et gestion du changement

**Prérequis :**

Aucun

**Techniques**

**d'animation :**

Alternance de théorie et de pratique

Exercices individuels et collectifs

Retour d'expériences

Echanges

Mises en situation

Entraînements

Etudes de cas